

Открытый отчёт председателя первичной организации профсоюза ГБУ РО «ОКПБ им. Н. Н. Баженова» за 2025 год

Дата проведения: 25.03.2026

Первичная организация профсоюза ГБУ РО «ОКПБ им. Н. Н. Баженова» является структурным звеном-организацией профсоюзов работников здравоохранения. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ГБУ РО «ОКПБ им. Н. Н. Баженова» и была направлена на:

- представление интересов и обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- создание хороших условий для работы и отдыха членов профсоюза.

Организационная работа

Для оперативного учёта членов профсоюза продолжается работа с электронной базой данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в декабре 2025 года. На учёте в профсоюзной организации нашей больницы состоит 632 член профсоюза. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 87,8%. Процент профсоюзного членства в нашей организации из года в год имеет тенденцию к небольшому увеличению. За 2025 г. в нашу ППО приняты 79 новых членов профсоюза. За отчётный период на заседаниях профсоюзного комитета (всего – 12 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, работа с молодёжью и т. д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией больницы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В состав профсоюзного комитета входят 13 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов, трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в разработке и утверждении «Коллективного договора», и иных нормативно-правовых локальных актов учреждения. В течение года председатель профкома участвует в комплектовании кадров, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании работников коллектива, комиссий по награждению. Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза. За отчётный период 147 человек получили материальную помощь от профсоюзной организации в размере от 1 до 10 тысяч рублей.

Выделялись денежные средства в размере от 3 до 5 тысяч рублей структурным подразделениям больницы, согласно их ходатайств. Все ходатайства от подразделений были удовлетворены.

В 2025 г. профсоюзная организация нашего учреждения продолжила участие в проекте «Дисконтная карта члена профсоюза». За счёт средств ППО были оформлены 108 дисконтные карты. Все желающие члены профсоюза могут подать заявку на оформление карты в следующем году. Членам профсоюза получают дисконтную карту профсоюза бесплатно под роспись.

Постоянно оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т. д.).

В течении года ведётся плодотворная работа с Обкомом профсоюза работников здравоохранения.

В 2025 году 10 членов профсоюза получили материальную помощь от обкома профсоюза по ходатайству нашего профсоюзного комитета от 5 до 10 тысяч рублей.

В сентябре в профсоюзном форуме молодых медицинских работников, проводимым Обкомом Профсоюза совместно с МЗ РО, приняли участие наши сотрудники (Иванова Светлана и Жарова Анастасия).

В 2025 г. наша спортивная команда принимала участие в летнем и зимнем спортивном Фестивале среди команд учреждений здравоохранения Рязанской области. Каждый спортсмен был поощрён профсоюзным комитетом.

РООПРЗРФ в течение года проводилась учёба председателя ППО, казначея, председателя КРК, ответственных за информационную работу и за охрану труда в ППО.

Профком нашей организации проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности учреждения используется информационный стенд профкома и профсоюзная страница на сайте больницы, профсоюзный чат в социальных сетях и локальных сетях нашего учреждения.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Так же у профсоюзной организации есть страница на официальном сайте нашего учреждения, которая постоянно обновляется актуальной информацией. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте; встречи, собрания. Телефонные звонки, электронная почта, социальные сети. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде больницы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т. п. Профком нашей организации проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Председатель профсоюзной организации вписан в обходной лист поступающих на работу сотрудников. На этом этапе происходит работа по увеличению профсоюзного членства, разъяснению всех прав, гарантий, льгот и преимуществ членов профсоюзной организации.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа. Доброй традицией стали поздравления работников как с профессиональными и календарными праздниками, так и с юбилейными датами (организуются концерты, поездки на 8 Марта, на День медицинского работника, на Новый год — подарки детям членов профсоюза, билеты на новогодние ёлки).

В 2025 году в связи со сложной эпидемиологической обстановкой и вопросами безопасности многие мероприятия были отменены, но профсоюзный комитет постарался поздравить своих членов профсоюза со всеми праздничными датами. Так, например, на 23 февраля и 8 марта были закуплены подарки и открытки для каждого подразделения больницы.

К сожалению, в 2025 году было невозможно традиционное поздравление Деда Мороза и Снегурочки на дому каждого желающего ребёнка, но все дети членов профсоюза получили сладкие подарки — игрушки и многие дети и внуки сотрудников получили билеты на Новогодние представления в различные театры нашего города. Всего профсоюзной организацией к новому году было закуплено 150 билетов на детские представления в различные театры.

Доброй традицией стала покупка билетов для членов профсоюза в театры и кинотеатры. К Дню Победы профкомом был организован и проведён конкурс детского рисунка. Все желающие дети и внуки сотрудников принимали в нём активное участие. На выставке было представлено 132 детских рисунка. Каждый участник был награждён поощрительным призом (подарочным сертификатом в магазин «Канцлер»).

Профсоюзным комитетом была подготовлена фотовыставка «Лето 2025 г.». Каждый сотрудник мог участвовать в выставке и представить на обозрение коллектива свои увлечения и достижения. Все участники выставки были поощрены сертификатами в магазин «Магнит».

Профкомом было принято решение покупать для детей и самих сотрудников коллектива к дню рождения подарки. Каждому ребёнку члена профсоюза покупается сладкий подарок, членам профсоюза — женщинам набор шоколадных конфет, членам профсоюза — мужчинам чай или кофе.

В прошедшем году профсоюзный комитет продолжил вносить вклад в оздоровление членов профсоюза, на средства профсоюза арендуется дорожка в бассейне «Радиоволна», на дорожке может одновременно плавать 8 человек. Это мероприятие направлено на физическое развитие и оздоровление членов профсоюза.

Профсоюзный комитет занимается сбором и оформлением путёвок в оздоровительные летние лагеря для детей членов профсоюза. Обком профсоюза в 2025 г. по ходатайству профкома больницы выплатил 10 членам профсоюза компенсацию детского оздоровительного отдыха. Компенсация составила по 10 тысяч рублей каждому члену профсоюза. Совместно с обкомом профсоюза работники активно пользуются правом на льготное санаторно-курортное лечение в санаториях «Старица» и «Солотча» и другие санатории РФ, Белоруссии и Абхазии. Этой возможностью воспользовались 38 членов профсоюза, оформив по ходатайству профкома скидку на путёвки для себя и членов семьи. А также 11 человек получили от Обкома Профсоюза компенсацию за санаторно-курортное лечение в размере 10 000 рублей.

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

В апреле 2024 г. был заключён новый Коллективный договор, который будет действовать в учреждении до 2027 г.

Коллективный договор является основным инструментом социального партнёрства между работодателем и Профсоюзной организацией, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам нашего учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В Коллективном договоре выделены права членов профсоюза, такие как, дополнительные дни отдыха с сохранением заработной платы в следующих случаях:

- при работе в течение года без больничного листа — 1 день;
- в связи с юбилеями: 50 лет для всех сотрудников, 55 лет для женщин, к 60 летнему юбилею для мужчин — 1 рабочий день (непосредственно в день юбилея);
- для сопровождения детей младшего школьного возраста (с 1 по 4 класс) в школу — 1 день (1 сентября);
- для проводов собственных детей в армию — 2 дня;
- в случае свадьбы детей — 2 дня;
- в случае смерти близких родственников — 3 дня;

Профком регулярно отслеживает соблюдение прав членов профсоюза.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и руководителя учреждения решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов.

Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда.

Профсоюзным комитетом контролировались вопросы соглашения по охране труда (ОТ) на 2025 г., проводилось согласование локальных нормативных актов по ОТ в связи с изменениями законодательства по охране труда.

Профсоюзный комитет нашего учреждения принимает участие в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда. В прошедшем году специальная оценка условий труда была проведена на всех рабочих местах, на которых закончился срок действия. В соответствии с результатами специальной оценки условий труда работникам предоставляются льготы и компенсации за работу с вредными условиями труда. Проводятся предварительные и периодические медосмотры, работники обеспечиваются молоком.

Во всех подразделениях ГБУ РО «ОКПБ им. Н. Н. Баженова» имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются главным врачом и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Администрация учреждения совместно с председателем профсоюзной организации принимают участие в комиссии по оценке профессиональных рисков на каждом рабочем месте.

В 2025 году, при участии председателя профкома, зарегистрированы и расследованы в соответствии с законодательством 2 несчастный случая на производстве (в КДЛ и 13 отделении). Сотрудники по ходатайству профкома получили от Обкома Профсоюза компенсацию, в связи с произошедшим несчастным случаем во время исполнения трудовых обязанностей. Каждый член профсоюза получил по профсоюзному сертификату по 30 тысяч рублей.

Благодаря слаженной работе администрации и профсоюзной организации вопросы по защите прав и интересов наших работников решаются своевременно.

Правозащитная работа

В учреждении проводится правозащитная деятельность. Любой член профсоюзной организации может обратиться в профком и лично к председателю с вопросами и предложениями. Вопросы, жалобы и предложения принимаются в письменном виде, в устном, по электронной почте и по телефону. Всего за 2025 год зарегистрировано 147 письменных и 132 устных обращений.

Каждое обращение записывается в журнал, затем рассматривается. К рассмотрению вопросов привлекались юристы, начальник отдела кадров и администрация учреждения. На каждое обращение был подготовлен ответ. При необходимости председатель обращается в Обком Профсоюза работников здравоохранения. Всегда получали грамотные ответы, разъяснения помощь и поддержку. За прошедший год 15 членов профсоюза были проконсультированы специалистами Обкома Профсоюза.

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии с утверждённой сметой, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

- Остаток на 1 января 2025 г. — **534 747** р.
- Перечислено членских профсоюзных взносов за 2025 г. — **2 373 971,37** р.
из них, на целевые мероприятия было израсходовано всего **1 958 510** р. — 100 % в том числе:
 - информационно-пропагандистская работа (дисконтные карты члена профсоюза) - 17750,00
 - культмассовую работу (открытки, канцтовары, бухгалтерские бланки, подарочные карты членам профсоюза к дню защиты детей, новогодние подарки детям, 23 февраля, 8 марта, под отчёт профгруппоргам по их ходатайствам на приобретение бытовой техники (чайники, микроволновки, водонагреватели и т. д.), хозяйственного инвентаря, канцтоваров, бассейн израсходовано **1 500 760** р.
 - на оказание материальной помощи членам профсоюза (рождение детей, больничные листы, смерть близких, поздравления с юбилейными датами, премирование профсоюзного актива — **415 000** р.
 - услуги банка, программа для сдачи отчётности (Тензор СБИС) — **25 000** р.
- Остаток на 1 января 2026 г. составляет **950 208** р.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

В перспективе у профкома — новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнёрства на всех уровнях. Задачи на будущий год:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;
- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- усилить работу по сбору документов на санаторно-курортное лечение;
- улучшить работу по увеличению профсоюзного членства, особенно по вовлечению в профсоюзную организацию молодёжи.

*Председатель первичной организации профсоюза
ГБУ РО «ОКПБ им. Н. Н. Баженова»
О. В. Макарьева*